



**FEDERAZIONE CONFSA-UNSA**

*SINDACATO AUTONOMO INAIL  
Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957  
[confsal-unsa@inail.it](mailto:confsal-unsa@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



*per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)*

Circ. N. 25-2023

Roma, 23 giugno 2023

**A tutto il Personale**

## **IL CCNL E LE OPPORTUNITA' DA COGLIERE**

*Fabbisogni, passaggi tra le Aree, differenziali stipendiali,  
Quarta Area, concorsi regionali, reclutamenti*

Che il fabbisogno dell'INAIL sia insufficiente è cosa nota, sono anni infatti che questo Sindacato (peraltro, non sempre da solo) tenta di rivenderlo in termini aderenti alla realtà.

Basti pensare all'Accordo programmatico del 14 luglio 2021 e, più recentemente, alle manifestazioni e allo sciopero, come nota è la circostanza che nessuna revisione può intervenire senza una modifica dell'attuale legislazione o un provvedimento ad hoc per l'Istituto, ragion per cui abbiamo presentato specifici emendamenti, condivisi con l'Amministrazione, che nessuno intende non continuare a sostenere.

Certamente, l'argomento sarà uno dei primi, se non il primo, da affrontare col **prof. Fabrizio D'Ascenzo, neo Commissario dell'Istituto**, e con ogni forza da continuare a sostenere, anzi occorre pretendere non soltanto dai Ministeri vigilanti, quanto da tutta la politica, che trovi accogliamento, perché va valorizzata l'attenzione conquistata con la plebiscitaria partecipazione del Personale allo sciopero del 21 aprile u.s. e perché è fondamentale per la vita dell'Istituto, quindi, per la garanzia dei servizi affidati all'Inail.

La riunione di ieri sui temi in oggetto, **presenti il Direttore Generale e il Capo del Personale**, partendo dall'esistente, voleva rispondere a quanto sollevato da giorni da Confasal-UNSA, ovvero attendere gli eventi oppure, visto che il 31 dicembre 2024 (termine vigente della fase transitoria prevista dal CCNL) è vicino, procedere celermente per realizzare i passaggi tra le Aree, attivare i differenziali stipendiali, concretizzare la Quarta Area e decidere come reperire la quota esterna di assunzioni ricorrendo a Ripam (una gestione fallimentare, come da sempre sostenuto), ovvero con concorsi regionali.

Chiarito che **Confasal-UNSA** intende valorizzare tutto il Personale e che non indietreggerà su tale obiettivo, ribadiamo che non intendiamo perdere tempo e, pertanto, abbiamo dichiarato, nelle assemblee sul territorio e nei recenti nostri Comunicati, ovviamente nel corso del nostro intervento, la nostra determinazione a rispondere positivamente a centinaia di colleghi **attivando le procedure per i passaggi dall'Area A alla B e dalla B alla C, ad effettuare i vari concorsi per reclutare dall'esterno Dirigenti, Legali, Professionisti CTE e Contarp, Medici, Informatici, Assistenti Sociali, Infermieri, Tecnici vari, ecc. e che, in particolare per gli amministrativi, devono realizzarsi concorsi regionali.**

Ciò posto, abbiamo anche chiesto con forza all'Amministrazione di procedere celermente anche con **passaggi economici e Quarta Area**, in merito alla quale abbiamo dimostrato, in un recente Comunicato, come realizzi soltanto opportunità senza ledere aspettative altrui, in particolare dei colleghi interessati al passaggio di Area.

A breve ci incontreremo e auspichiamo che sia una riunione definitiva perché, ripetiamo, il tempo è tiranno!

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE.  
F.to Francesco Savarese